

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO – SESCOOP
COMUNICADO 02 – RETIFICAÇÃO DO COMUNICADO DE ABERTURA DO
PROCESSO SELETIVO Nº 01/2017 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL E DO
ANEXO I - CRONOGRAMA

A Unidade Nacional do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo, doravante denominada SESCOOP, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, cuja criação foi autorizada pela Medida Provisória nº 2.168-40, de 24 de agosto de 2001, situada em Brasília-DF, no Setor de Autarquias Sul, Quadra 04, Bloco “I”, Edifício Casa do Cooperativismo, dá publicidade ao **COMUNICADO 02 – RETIFICAÇÃO DO COMUNICADO DE ABERTURA DO PROCESSO SELETIVO Nº01/2017 E DO ANEXO I - CRONOGRAMA** para contratação de pessoal, para que:

1. **Conste por alterado o capítulo V – DOS CARGOS, DAS FUNÇÕES, DAS VAGAS E DOS SALÁRIOS OFERECIDOS, passando a valer o que segue:**

V. DOS CARGOS, DAS FUNÇÕES, DAS VAGAS E DOS SALÁRIOS OFERECIDOS.

1. O Processo Seletivo destina-se ao provimento de cargos e funções específicos de nível superior e médio, considerando a tabela apresentada abaixo.

1.1 Os perfis dos cargos e funções estão apresentados no **ANEXO II** deste Comunicado de Abertura;

1.2 CARGO/FUNÇÃO DE NÍVEL SUPERIOR: VAGAS PARA PREENCHIMENTO IMEDIATO

Nº	Escolaridade	Cargo	Funções	Salário	Vagas
101	Nível Superior	Analista	Advogado	R\$ 7.790,22	01*
102	Nível Superior	Analista	Analista Administrativo	R\$ 7.790,22	01*
103	Nível Superior	Analista	Analista de Desenvolvimento e Gestão / Programas e Metodologias	R\$ 7.790,22	01*
104	Nível Superior	Analista	Analista de Desenvolvimento e Gestão / Pesquisa	R\$ 7.790,22	01*
105	Nível Superior	Analista	Analista de Monitoramento e Desenvolvimento de Cooperativas	R\$ 7.790,22	01*
106	Nível Superior	Analista	Analista de Projetos e Qualidade de Software	R\$ 7.790,22	01*
107	Nível Superior	Analista	Bibliotecário	R\$ 7.790,22	01*

* Para estas funções, além do quantitativo de vagas informado, haverá também formação de cadastro reserva.

1.3 CARGO/FUNÇÃO DE NÍVEL SUPERIOR: – VAGAS PARA CADASTRO RESERVA:

Nº	Escolaridade	Cargo	Funções	Salário	Vagas
201	Nível Superior	Analista	Analista de Banco de Dados	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
202	Nível Superior	Analista	Analista de Compras e Licitações	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
203	Nível Superior	Analista	Analista de Comunicação Visual	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
204	Nível Superior	Analista	Analista de Controladoria	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
205	Nível Superior	Analista	Analista de Gestão de Pessoas	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
206	Nível Superior	Analista	Analista em Gestão Estratégica	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
207	Nível Superior	Analista	Analista Financeiro	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
208	Nível Superior	Analista	Analista de Marketing	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
209	Nível Superior	Analista	Analista de Pessoal	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
210	Nível Superior	Analista	Analista de Planejamento e Orçamento	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
211	Nível Superior	Analista	Analista de Projetos	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
212	Nível Superior	Analista	Analista de Promoção Social	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
213	Nível Superior	Analista	Analista de Redes e Segurança da Informação	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
214	Nível Superior	Analista	Analista de Relações Institucionais	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
215	Nível Superior	Analista	Analista de Sistemas (Negócios)	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
216	Nível Superior	Analista	Analista de Sistemas (WebDesigner)	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
217	Nível Superior	Analista	Analista de Suporte	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
218	Nível Superior	Analista	Analista em Processos Organizacionais	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
219	Nível Superior	Analista	Analista em Documentação	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
220	Nível Superior	Analista	Auditor (Controles Internos)	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
221	Nível Superior	Analista	Auditor (Gestão de Riscos)	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
222	Nível Superior	Analista	Contador	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
223	Nível Superior	Analista	Secretária Executiva	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
224	Nível Superior	Analista	Tesoureiro	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva
225	Nível Superior	Analista	Analista de Sistemas (Desenvolvedor)	R\$ 7.790,22	Cadastro Reserva

1.4 CARGO/FUNÇÃO NÍVEL MÉDIO: VAGAS PARA CADASTRO RESERVA:

Nº	Escolaridade	Cargo	Função	Salário	Vaga
301	Nível Médio	Técnico	Motorista	R\$ 2.622,85	Cadastro Reserva
302	Nível Médio	Técnico	Técnico Financeiro	R\$ 2.622,85	Cadastro Reserva
303	Nível Médio	Técnico	Técnico de Arrecadação	R\$ 2.622,85	Cadastro Reserva

2. Conste por alterado o ANEXO I - CRONOGRAMA vigente do presente Processo Seletivo, com PRORROGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES POR 15 (QUINZE DIAS), a contar de 14/05/2017 PARA TODOS OS CARGOS/FUNÇÕES, passando a valer o quanto segue:

ANEXO I – CRONOGRAMA RETIFICADO:

EVENTO	DATA
Publicação do Comunicado de Abertura: Site www.ckmservicos.selecao.net.br	23/04/2017
Publicação do Comunicado de Abertura: Mídia Digital – PCI Concursos e Folha Dirigida.	
Publicação Correio Brasiliense	30/04, 07/05, 14/05/ e 21/05/2017
Período de Inscrições	23/04/2017 a 29/05/2017 Das 00h00min do dia 23/04/2017 às 23h59min do dia 29/05/2017
Período de entrega de laudos de candidatos portadores de deficiência.	23/04/2017 a 30/05/2017
Última data pagamento / Taxa de Inscrição	30/05/2017
Publicação das Inscrições Deferidas/Indeferidas + Deferimento das solicitações de atendimento especial	13/06/2017
Período de Recursos contra as inscrições deferidas /indeferidas	14/06/2017 a 15/06/2017 Das 10h00min do dia 14/06/2017 até às 18h00min do dia 15/06/2017
Resposta Recursos contra as Inscrições deferidas /indeferidas	21/06/2017
Convocação para a Prova Objetiva	23/06/2017
Prova Objetiva: Avaliação de Conhecimento + Prova Discursiva / Estudo de Caso	02/07/2017
Publicação do Gabarito e Caderno da Prova Objetiva, após às 17 horas	03/07/2017
Período de Recursos contra o Gabarito da Prova Objetiva	04 e 05/07/2017 Das 10h00min do dia 04/07/2017 até às 18h00min do dia 05/07/2017
Resposta Recursos contra a Avaliação de Conhecimento + Gabarito Oficial + Resultado Preliminar 001	19/07/2017

Período de Recursos contra o Resultado Preliminar	20 e 21/07/2017 Das 10h00min do dia 20/07/2017 até às 18h00min do dia 21/07/2017
Resultado Preliminar da Prova Discursiva / Estudo de Caso + Resposta aos Recursos do Resultado Preliminar 001	31/07/2017
Período de Recursos contra a Prova Discursiva	01/08/2017 e 02/08/2017 Das 10h00min do dia 01/08/2017 até às 18h00min do dia 02/08/2017
Resposta Recursos contra a Prova Discursiva / Estudo de Caso + Resultado Preliminar 002 (Nota da Avaliação de Conhecimento + Nota da Prova Discursiva / Estudo de Caso)	09/08/2017
Convocação para Prova Prática de Motorista e Entrevista Técnico Situacional	09/08/2017
Período de Aplicação da Entrevista Técnico Situacional	11/08 a 22/08
Data da prova Prática de Motorista	13/08/2017
Resultado da Prova Prática de Motorista	14/08/2017
Período de Recursos do Resultado da Prova Prática de Motorista	15/08/2017 e 16/08/2017 Das 10h00min do dia 15/08/2017 até às 18h00min do dia 16/08/2017
Respostas dos Recursos do Resultado da Prova Prática de Motorista e Convocação para Entrevista Técnico Situacional do Motorista	18/08/2017
Resultado Entrevista Técnico Situacional	25/08/2017
Período de Recursos – Entrevista Técnico Situacional	28/08 e 29/08/2017
Resposta Recursos Entrevista Técnico Situacional + Resultado Final	31/08/2017

3. **Conste por incluído no ANEXO II - Dados da vaga, resumo do cargo/função, requisitos básicos do cargo/função; conhecimentos gerais e especializados do cargo/função; atribuições gerais do cargo, atribuições essenciais da função e perfil de competências, as informações referentes à Função: ANALISTA DE SISTEMAS (DESENVOLVEDOR), conforme abaixo:**

DADOS DA VAGA

Cargo: Analista

Função: Analista de Sistemas (**Desenvolvedor**)

Área: Gerência de Tecnologia da Informação

Carga Horária: 40h/ semanais

Salário: R\$ 7.790, 22 (sete mil, setecentos e noventa reais e vinte e dois centavos) mensais.

Benefícios: auxílio-transporte; auxílio-alimentação no valor de R\$ 34,75 (trinta e quatro reais e setenta e cinco centavos) por dia útil trabalhado; assistência médica; assistência odontológica; seguro de vida em grupo; UTI móvel; auxílio-creche no valor de R\$ 417,88 (quatrocentos e dezessete reais e oitenta e oito centavos) para filhos até 48 meses.

RESUMO DO CARGO/FUNÇÃO

Contribuir para o desenvolvimento institucional, por meio de ações que exijam conhecimentos específicos, garantindo subsídios necessários para tomada de decisões compatíveis com as diretrizes estratégicas.

REQUISITOS BÁSICOS DO CARGO/FUNÇÃO E CONHECIMENTOS ESPECIFICOS

■ *Graduação completa em curso de nível superior (Bacharelado) em **Processamento de Dados ou Sistemas de Informação ou em cursos correlatos que deem ênfase em desenvolvimento de Sistemas de Informação**, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).

■ Desejável Pós-Graduação *lato sensu* em uma das áreas a seguir: Engenharia de Software, Desenvolvimento de Sistemas; Desenvolvimento de Sistemas em Software Livre.

■ * **Experiência profissional mínima comprovada em cargo(s) de nível superior de, pelo menos, 6 (seis) meses, em uma das atividades a seguir:** análise de viabilidade e desenvolvimento de novos sistemas, manutenção e implementação de novas melhorias em sistemas legados; análise e implementação de processos de interface entre sistemas; manutenção de banco de dados SQL Server; coordenação de projetos de desenvolvimento de software; projetos de implantação de sistemas e treinamento para usuários finais e técnicos profissionais de TI.

■ **Conhecimentos necessários em:** desenvolvimento Web (Java, HTML, Ajax, JavaScript (jquery), Angular, Node, JSF, Struts, Seam, PHP, Hibernate), desenvolvimento de “Apps”; SQL Server (SQL Procedures, Funções); Servidores de Aplicação (TomCat, Glassfish e Jboss); UML (Documentação de Sistemas); metodologia de desenvolvimento de sistemas (RUP e/ou SCRUM); técnicas de projeto (design UML) de *software*, incluindo técnicas de análise e projeto orientados a objetos.

(*) Requisitos obrigatórios; pontos de eliminação na análise curricular.

ATRIBUIÇÕES

ATRIBUIÇÕES GERAIS DO CARGO

- Prestar atendimento aos clientes internos e externos, disponibilizando informações e/ou orientações quanto a assuntos relacionados à área de conhecimento.
- Pesquisar, agregar, produzir e disseminar informações atualizadas aos públicos de interesse.
- Propor e elaborar ações que atendam às diretrizes estratégicas, incluindo planos de trabalho e orçamento.
- Planejar, coordenar, executar, monitorar e avaliar a operacionalização de atividades e projetos.
- Administrar dados, de forma a produzir informações para a melhoria de processos e o suporte às decisões gerenciais.
- Zelar pela qualidade no desenvolvimento dos trabalhos técnicos.
- Integrar grupos técnicos, comissões e comitês, quando demandado.
- Participar das atividades de contratação de bens e serviços, incluindo a elaboração de notas técnicas e participação em eventos de licitação, bem como fazer o acompanhamento da execução dos contratos de prestação de serviços.
- Disponibilizar informações e documentos às auditorias interna e externas.
- Organizar eventos de capacitação e de alinhamento técnico e proferir palestras sobre temas relacionados.
- Participar de reuniões administrativas e técnicas, adotando providências quanto às deliberações.
- Elaborar relatórios, demonstrativos, gráficos, planilhas, pareceres e outros documentos técnicos de sua área de atividade
- Executar outras atividades inerentes ao cargo.

ATRIBUIÇÕES ESSENCIAIS DA FUNÇÃO

- Participar do planejamento, execução, coordenação e avaliação de projetos de desenvolvimento, manutenção e/ou de melhoria de sistemas informatizados.
- Identificar, no mercado, soluções e propor aplicação envolvendo hardware e software compatíveis aos programas, projetos e processos com demandas de tecnologia da informação.
- Assegurar maior interatividade dos usuários com os serviços e produtos da tecnologia da informação.
- Atender as áreas internas nas demandas de tecnologia da informação, apoiando-as na elaboração de programas e projetos tecnológicos.
- Fazer interlocução com fornecedores, visando ao atendimento das demandas de desenvolvimento de sistemas informatizados.
- Realizar consulta a banco de dados para consolidação e extração de relatórios gerenciais.
- Planejar, executar, analisar e monitorar o levantamento e a documentação de requisitos de sistemas identificados, a partir de entrevistas com gestores e usuários de sistemas.
- Avaliar tecnicamente os softwares fornecidos pelos fabricantes, definindo a melhor configuração para a interface hardware e software.
- Analisar os impactos diante das mudanças nas configurações de sistemas.
- Especificar e implantar procedimentos de segurança de sistemas informatizados a serem produzidos.
- Acompanhar, da pesquisa à homologação, processos de aquisição e/ou desenvolvimento de sistemas e softwares.

PERFIL DE COMPETÊNCIAS - ANALISTA DE SISTEMAS (DESENVOLVEDOR)

- Geração e disseminação de conhecimentos - Capacidade para desenvolver estudos e pesquisas agregadores de conhecimentos relevantes e aplicáveis a Organização, bem como contribuir para disseminá-los internamente e aos públicos de interesse.
- Visão sistêmica - Capacidade de compreensão das interinfluências e vinculações da Organização com as ambiências interna e externa, e de atuação funcional interdependente, no sentido de influenciar positivamente os resultados.
- Inovação e criatividade - Capacidade para gerar soluções criativas, viáveis e adequadas às diversas situações, assim como facilitar e apoiar iniciativas inovadoras de pessoas, grupos e equipes orientadas para os resultados organizacionais.
- Comprometimento - Capacidade de assumir e manter compromisso com a Organização e a equipe, fundamentando-se em comportamento ético, e visando ao cumprimento da missão, dos objetivos, estratégias e diretrizes da Instituição.
- Orientação para resultados - Capacidade de desenvolver ações alinhadas com os direcionadores estratégicos, gerando resultados que contribuam efetivamente para a Organização e todos os seus públicos de interesse.
- Conhecimento técnico-profissional - Domínio dos conhecimentos conceituais técnicos, próprios da profissão ou área funcional, e sua aplicação proficiente.
- Diagnóstica - Capacidade de realizar diagnóstico conclusivo sobre determinada situação, fazendo ou sugerindo as intervenções necessárias, quando for o caso.
- Planejamento - Capacidade de planejar, organizar e programar as atividades de sua área, de forma alinhada ao planejamento das demais áreas da organização.
- Negocial - Capacidade de perceber as diferenças de interesses e necessidades intraorganizacionais, e de atuar no sentido de assegurar sua convergência.
- Foco no cliente interno - Capacidade para atuar como consultor interno, em sua área de atuação, diagnosticando necessidades e formulando respostas adequadas para assegurar o atendimento eficaz das demandas das áreas de atividades da Organização.

REALIZAÇÃO DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

- 1ª etapa Avaliação de Conhecimentos;
- 2ª etapa Entrevista Técnico Situacional;
- 3ª etapa Análise Curricular e Documental.

4. AS DEMAIS DISPOSIÇÕES DO COMUNICADO DE ABERTURA DO PROCESSO SELETIVO Nº 01/2017 PERMANECEM INALTERADAS.

5. Para que não se alegue desconhecimento, faz baixar a presente RETIFICAÇÃO que será publicada nos sites <https://ckmservicos.selecao.net.br> e <http://www.somoscooperativismo.coop.br/#/>.

Brasília-DF, 15 de maio de 2017.

Ana Cláudia de Oliveira D'Arce Lima

Gerência de Pessoas

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo - SESCOOP